TAISEI KIKO
大 成 機 工 株 式 会 社

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。
求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面会に関するルール

・面会は、会社施設内、学校構内、またはオンラインでの実施を基本とし、事情によりこれが難しい場合は会社に報告の上、オープンスペースで実施する。
・面会は複数名での実施を基本とする。
・懇親会などを行う際は、事前に所属長に申請、遅くとも 21 時までに終了し、事後に報告する。また、1 対 1 での飲食は禁止とする。
・当社社員からの連絡手段は、会社メール、会社の電話（固定、携帯）、採用サイトからの連絡とし、個人携帯などからの連絡は禁止とする。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口　相談専用窓口　saiyou-soudan@taiseikiko.com